

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	株式会社Zenkou	事業所番号	3810103899
住 所	愛媛県松山市桑原七丁目1番26号	管理者名	仙波純友
電話番号	(089)909-7078	対象年度	令和5年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：明屋書店 MEGA平田店</p> <p>実施日程：令和5年3月15日～3月31日</p> <p>実施した活動：商品の搬入、陳列作業</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>“地域連携活動のねらい”</p> <p>障がい者についての理解と協業の可能性</p> <p>“地域にとってのメリット”</p> <p>障がい者雇用の促進</p> <p>“対象者にとってのメリット”</p> <p>地域社会の中で働くことで、コミュニケーション、作業スキル向上を目指す</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>“実施した結果”</p> <p>目標を持って日々取り組み達成することで、就労の喜びや自信を持つことができた。</p> <p>“得られた成果”</p> <p>顧客獲得にも繋がった。</p> <p>“課題点”</p> <p>対人関係を1から構築することの 難しさを、本人にどこまで教えることができるかが課題。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

<p>“連携した結果に対する意見または評価”</p> <p>丁寧な仕事の仕方が評価できる。</p> <p>欲を言えば、一般並みとまでは言わないが、作業速度がもう少し早くなることを希望する。</p> <p>“今後の連携強化に向けた課題”</p> <p>現場の従業員やお客様とも接する機会が多く、言葉遣いや立ち居振る舞いなどの社会スキルの向上も期待している。</p>			
連携先企業名	明屋書店 MEGA平田店	担当者名	森本尊文

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	株式会社Zenkou
住 所	愛媛県松山市桑原七丁目 1 番 2 6 号
電話番号	(089)909-7078

事業所番号	3810103899
管理者名	仙波純友
対象年度	令和5年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：東温市上村甲 594-1          実施日時：令和5年5月2日、11日、29日          実施内容：玉ネギの収穫作業          参加利用者数：8～9名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>   
<p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域の人で不足である農業への参加</li> <li>・利用者の農業スキルの習得、向上</li> <li>・地域活動の実体験</li> </ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・収穫量の拡大に繋がった。</li> <li>・利用者のレベルに応じた作業提供ができた。</li> <li>・目標を明確にし、日々の達成感を得ることができ、利用者の意欲向上に繋がった。</li> </ul>	

## 連携先の企業等の意見または評価

<ul style="list-style-type: none"> <li>・収穫面での労働者不足が心配な為、また来年も施設外就労で手伝いに来て欲しい。</li> <li>・指導員さんも利用者さんに対して作業支援を丁寧にされており、信頼しています。</li> <li>・予定より長く作業していただくことで早く収穫作業を終わらせることができました。</li> </ul>			
連携先企業名	矢野農園	担当者名	矢野登 様

別添

6 年 4 月 1 日

就労継続支援A型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	株式会社Zenkou
住 所	愛媛県松山市桑原七丁目1番26号
電話番号	(089)909-7078

事業所番号	3810103899
管理者名	仙波純友
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上	<input type="checkbox"/>	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	<input type="checkbox"/>	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	<input type="checkbox"/>	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	<input type="checkbox"/>	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	<input type="checkbox"/>	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	<input type="checkbox"/>	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	<input type="checkbox"/>	

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	<input type="checkbox"/>	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	<input type="checkbox"/>	

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方 (※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>	
②利用者を職員として登用する制度	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑤短時間勤務に係る労働条件	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>	
⑥時差出勤制度に係る労働条件	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
小計 (注1)	5	点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	<input type="checkbox"/>	
参加した職員が1人以上参加している	<input checked="" type="checkbox"/>	
②研修、学会等又は学会誌等において発表	<input type="checkbox"/>	
1回以上の場合	<input type="checkbox"/>	
③視察・実習の実施又は受け入れ	<input type="checkbox"/>	
いずれか一方のみの取組を行っている	<input checked="" type="checkbox"/>	
④販路拡大の商談会等への参加	<input type="checkbox"/>	
1回以上の場合	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑤職員の人事評価制度	<input type="checkbox"/>	
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑥ピアサポーターの配置	<input type="checkbox"/>	
ピアサポーターを職員として配置している	<input type="checkbox"/>	
⑦第三者評価	<input type="checkbox"/>	
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	<input type="checkbox"/>	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	<input type="checkbox"/>	
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	<input type="checkbox"/>	
小計 (注2)	4	点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		0 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	<input type="checkbox"/>	

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	<input checked="" type="checkbox"/>	

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	<input checked="" type="checkbox"/>	

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130 点 / 200点
----	-----------------

別添

事業所名 株式会社Zenkou

令和6年4月1日

就労継続支援A型事業所におけるスコア表 (実績 I ~ IV、VI)

(I) 労働時間					
前年度 ( 5 年度)					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	15,293	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,807	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
(II) 生産活動					
会計期間 ( 4 月 ~ 3 月 ) 前々々年度 ( 3 年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	15,601,300	円	利用者に支払った賃金総額	13,612,410	円
			収支	1,988,890	円
前々年度 ( 4 年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	12,641,739	円	利用者に支払った賃金総額	12,593,256	円
			収支	48,483	円
前年度 ( 5 年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	14,036,798	円	利用者に支払った賃金総額	13,993,016	円
			収支	43,782	円
(III) 多様な働き方					
前年度における取組 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載) ( 5 年度)					
<b>①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度</b>		<b>②利用者を職員として登用する制度</b>		<b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b>	
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>		◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input type="checkbox"/>		在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b>		<b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b>		<b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b>	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	
<b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b>		<b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b>			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input type="checkbox"/>			
(IV) 支援力向上					
前年度における取組 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載) ( 5 年度)					
<b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b>		<b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b>		<b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b>	
◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>		◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/>		◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している <input checked="" type="checkbox"/>		※研修、学会等名		もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/>	
※研修名 発達障がいを抱える人への支援		実施日 月 日		※先進的事業者名 みなら特別支援学校	
研修講師 田中輝和		※学会誌等名		実施日/参加者数 6月8日 1人	
実施日・受講者数 5月26日 1人		掲載日 月 日		※他の事業所名 松山城北分校	
		発表テーマ		実施日/参加者数 11月8日 1人	
<b>④販路拡大の商談会等への参加</b>		<b>⑤職員の人事評価制度</b>		<b>⑥ピアサポーターの配置</b>	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している <input checked="" type="checkbox"/>		◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>		◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>	
※商談会等名		◎当該人事評価制度を周知している <input type="checkbox"/>		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/>	
主催者名 愛媛信用金庫		人事評価制度の制定日 #年#月#日		※配置期間 月 日 ~ 月 日	
日時 10月22日		人事評価制度の対象職員数 3名		就業時間	
内容 飲食店への野菜出荷		うち昇給・昇格を行った者 0名		職務内容	
		当該人事評価制度の周知方法			
<b>⑦第三者評価</b>		<b>⑨国際標準規格が定めた規格等の認証等</b>			
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>		◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 月 日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関		規格等の内容			
(VI) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。